

# 山东理工大学教务处

教务函〔2023〕105号

## 关于2023年新入职专任教师导师聘任及相关 工作安排的通知

各学院、有关教学单位：

为贯彻落实青年教师助教培养制度，加快促进青年教师成长，现就本学年新入职专任教师导师制相关工作安排如下：

### 一、培养对象

2022年10月1日至2023年9月30日来校报到的专任教师，具体名单见附件。

### 二、主要措施

#### （一）实行新入职专任教师导师制

在学院推荐的基础上，学校为每一位新入职专任教师选聘一名导师，对新入职专任教师的师德师风建设和教学能力提升进行培养。

#### 1. 导师选聘的条件：

（1）热爱教育事业，师德高尚，责任心强，教学经验丰富，教学效果好，有较高的学术水平，具有较强的指导能力及协调能

力。

(2) 一般应具有副教授及以上职称。

(3) 导师聘任期间应承担至少一门完整的本科生课程。

## 2. 导师的主要职责：

(1) 根据新入职专任教师的工作需要和具体情况制定培养计划。

(2) 关心新入职专任教师思想进步和师德师风建设，培养青年教师爱岗敬业、严谨踏实的工作作风。

(3) 指导新入职专任教师掌握所承担或将要承担课程的结构和内容，学会根据教学大纲选定参考教材、组织教学内容、撰写教案、制定考核方案等。

(4) 对新入职专任教师的各个教学环节（包括备课、教学设计、撰写教案、讲课、辅导、答疑、批改作业、带实验等）的教学工作进行具体指导。

(5) 导师指导新入职专任教师讲授课程，并做好听课记录，不少于 10 学时。

3. 导师的聘期一般为 1 年，每位导师原则上指导 1 名新入职教师。

培养计划和指导听课的相关记录等每学年末由学院收齐后交教务处保存。

## (二) 实行新入职专任教师助教制

新入职专任教师助教期为一年。主要任务：

(1) 了解所助课课程的学科特征和课程体系，了解所在专业的本科人才培养方案。

(2) 观摩优秀教师教学课程，理解所学教育教学理论及教学技能的运用。观摩课程不少于 36 学时，其中校级及以上教学名师课程不少于 8 学时；本学科课程不少于 30 学时，其他学科课程不少于 6 学时。听课时应做好听课记录。新入职专任教师的听课记录每学年末由学院收齐后交教务处保存。

(3) 至少助课一门必修课。协助导师准备教学资料，随堂听课，承担与课程相关的讨论课、习题课的组织与管理，批改作业、辅导答疑，协助导师做好期中、期末考试或阶段考核的组织与试卷评阅工作，辅助导师进行课程相关的实践教学内容的组织与管理工作。

(4) 在导师指导下讲授课程部分内容（授课学时不超过课程总学时的 1/4），按课程要求认真备课、撰写教案及制作多媒体课件，课前与导师沟通试教内容、要点及主要教学方法，课后征求导师意见，及时调整教学方法，改进不足。

### **三、考核说明**

1. 学校对新入职专任教师教学能力和导师的指导情况进行综合考核，并记录考核情况。

2. 各学院在学年末成立专门的考核小组，对新入职专任教师的教学情况进行考核，考核合格的教师，教务处将颁发《教学上岗资格证书》。同时，教务处将组织专家对各学院所提供的材料进行审核，对于执行情况不好的新入职教师，将暂缓授予《教学上岗资格证书》。

### **四、其他事宜**

请各学院于 10 月 20 日（第八周周五）下午 17:00 前将新入

职专任教师导师推荐名单的电子版发送至公共电子邮箱：  
jwcjsfzxx@zb.shandong.cn。

联系地址：教务处教师发展中心（鸿远楼西侧 317-1）

联系人：孙老师 丁老师 傅老师

联系电话：2781609 2782307 2782307

附件：2023 年新入职专任教师导师推荐表

教务处

2023 年 10 月 16 日