**山东理工大学机械工程学院**

机械院字〔2020〕4号

关于印发《机械工程学院关于加强2020届毕业生就业工作安排》的通知

各系（中心）、科室，先进制造研究院：

《机械工程学院关于加强2020届毕业生就业工作安排》业经学院党政联席会议研究，现予以公布，请结合工作实际，请认真遵照执行。

机械工程学院

2020年4月16日

**机械工程学院**

**关于加强2020届毕业生就业工作的安排**

就业工作关系到广大毕业生和千家万户的切身利益，关系到社会和谐稳定。为了深入贯彻落实高校毕业生就业工作的有关要求，顺利完成2020届毕业生就业工作考核目标，现就加强毕业生就业工作做出以下安排。

**一、当前的就业形势和主要问题**

1.我院毕业生当前就业情况。今年我院毕业生732人，由于新冠肺炎疫情的发生，世界经济、国内经济和就业都受到了较大影响，很多行业受到了冲击。疫情导致社会用工需求减少、薪酬预期下降、现场招聘改为网络招聘，给企业选拔人才和毕业生就业带来诸多不适和困扰。多种不利因素的叠加，给就业工作带来了前所未有的挑战。经初步统计，截止到2020年4月上旬，我院考研上线人数为27%，网签人数为20%，出国、参军、考编和服务西部计划人数为6%，待就业人数为47%。

2.毕业生就业存在的主要问题。目前，招聘我院毕业生的优质企业和往年持平，提供的岗位数略有增加，但是学生协议签约率却增加缓慢。主要原因表现在以下几个方面：**一是**部分毕业生求职意愿不强，“慢就业”、“缓就业”有增加的趋势；**二是**就业期望值过高，脱离个人能力实际和社会需求，就业签约消极；**三是**部分同学自我认知缺乏、就业定位不准，在众多的选择面前难做取舍；**四是**毕业生“到基层去、到西部去、到祖国最需要的地方去建功立业”还不够踊跃。

**二、今后的就业工作要求**

1.加强就业领导。扎实落实就业工作“一把手”工程，学院党政主要负责人带头抓就业工作。学院就业工作领导小组要周密安排，广泛动员教师全员参与，明确责任，细化任务及工作流程，保证措施落细落实。

2．加强就业指导。践行“人人都是就业工作者”的理念，整合内部和外部资源，多维度促进学生升学、就业。各系要主动对接用人单位，积极联系专业对口、有潜力、发展空间大的企业招聘学院毕业生。充分发挥教学名师、专业老师、毕业设计指导教师的能动性，为学生就业及个性发展提供针对性的帮扶。各党支部要结合争创“机械先锋”工作，引导广大党员重视就业、参与就业。

3.加强分类指导。毕业设计指导老师，要精准掌握所带学生的就业意向，区分考研、已经签约、有了签约单位还没有签约、想签约还没有意向单位、参加公务员和事业编考试、参军、服务西部计划、出国、创业、暂时不想就业等类别学生，加强分类指导，对症下药，满足不同类别学生的需要。要通过电话、邮件、QQ群等多种渠道一对一解决毕业生遇到的就业问题，做到有问必答、有疑必解，引导学生理性择业。要充分利用自身资源，尽可能为学生找工作、复试、调剂等提供便利。

4.加强就业服务。毕业生辅导员要完善、创新原有的经验、做法，在精准推送就业信息、组织毕业生参加网络招聘上狠下功夫。对基层就业、参军出国创业等领域就业，要吃透政策，向学生宣传好。对就业困难学生特别是湖北籍毕业生、贫困家庭毕业生、学业困难毕业生、少数民族毕业生等特殊群体，要建档立卡，实行销号管理，帮助解决就业实际困难。要引导学生及时浏览就业微信公众号中的远程面试、就业政策、档案管理等信息资料。要指导学生用足用好北森-吉讯测评系统和仁能达求职训练模拟系统，掌握制作简历技巧、面试礼仪、面试的基本类型与应对技巧以及面试的注意事项等，帮助学生提高求职成功率。做好就业签约网络培训，确保在协议签约、就业方案上报、就业手续办理等环节认识到位、业务熟练、准确无误。

5.加强工作配合。分管学生工作的副书记牵头，密切与企业、系、辅导员及学生间的联系。一是根据毕业时间节点，适时调整招聘会、宣讲会的进度与密度，做好院企合作。二是针对考研学生，及时发布最新考研动态、各校调剂信息，让考生提供实效服务。三是根据学生网签情况，及时联系各系及辅导员，做好工作统筹与规划。四是毕业设计导师要及时与辅导员沟通，对特殊学生加强心理疏导，共同研究帮扶对策。

机械工程学院

2020.4.16